

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы

(целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 10»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 10»	Август 2022	Синдякова Т.А., директор Матвиив С.Ю., методист Педагоги-наставники	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Нефтеюганска

1.2.	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 10»	Сентябрь 2022	Синдякова Т.А., директор Матвиив С.Ю., методист, педагоги- наставники	План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 10»
1.3.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода	Синдякова Т.А., директор Матвиив С.Ю., методист	Организационно-распорядительная документация ОО
1.4.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных организаций с АУ «Институт развития образования	В течение всего периода	Департамент, АУ «Институт развития образования Синдякова Т.А., директор	Соглашения
1.5.	Контроль за реализацией мероприятий («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в ОО	В течение всего периода	Департамент, АУ «Институт развития образования Синдякова Т.А., директор Матвиив С.Ю., методист	Справки по итогам реализации мероприятий региональной («дорожной карты»), муниципальных («дорожных карт») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в ОО. Доработка планов муниципальных мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях.

II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Организация участия в установочном региональном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	До 1 апреля 2022	Департамент, АУ «Институт развития образования», ЦНППМ	Протокол регионального методического семинара для Департамента/ОО по вопросам внедрения системы наставничества
2.2.	Формирование единой базы программ наставничества	Постоянно, ежегодная актуализация	АУ «Институт развития образования», ЦНППМ, МБОУ «СОШ № 10»	Актуальная региональная, муниципальная и школьная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ. Возможность использования данных эффективных программ в практике
2.3.	Использование экспертно-консультационного, информационного и просветительского сопровождения и ресурсов виртуальной площадки «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО -Югры»	В течение учебного года	АУ «Институт развития образования»	Возможность использования ресурсов раздела на сайте АУ «Институт развития образования». Личностное развитие и самореализация педагогических работников ХМАО – Югры. Формирование единого научно-методического сопровождения педагогических работников ОО ХМАО – Югры.
2.4.	Организация участия в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	Департамент, АУ «Институт развития образования», МБОУ «СОШ № 10»	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников ХМАО – Югры.
2.5.	Популяризация наставничества через региональные методические совещания, муниципальные сайты, сайт МБОУ «СОШ № 10», информационные ресурсы в сети Интернет,	Постоянно	Департамент, АУ «Институт развития образования», МБОУ «СОШ № 10»	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере

	сообщества в социальных сетях, официальном сайте МБОУ «СОШ № 10»			практик наставничества педагогических работников ОО ХМАО-Югры
2.6.	Организация участия в курсах повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике», «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	Департамент, АУ «Институт развития образования», МБОУ «СОШ № 10»	Организовано обучение. Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников ОО
2.7.	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций	Постоянно	Департамент, ОО	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях
2.8.	Разработка методических материалов для наставников и наставляемых	Сентябрь 2022	АУ «Институт развития образования»	Методические материалы
2.9.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	МБОУ «СОШ № 10»	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Тьюторское сопровождение. Осуществление персонализированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Постоянно	АУ «Институт развития образования», ЦНППМ	Реестр данных для проведения оценки вовлеченности обучающихся по программам повышения квалификации в различные формы наставничества.
3.2.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических		ЦНППМ, ОО	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью

	работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)			выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
3.3.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в МБОУ «СОШ № 10» . (Сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022	Департамент, МБОУ «СОШ № 10»	Справки по результатам самодиагностики в ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски.
3.4.	Тьюторское сопровождение. Формирование системы методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального педагогического образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ повышения квалификации	Декабрь 2022	АУ «Институт развития образования», Департамент, ЦНППМ	Справка по результатам методического сопровождения. Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски.
3.5.	Организация и проведение мониторинга локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества в ОО, повышения ее эффективности (В рамках ежегодного регионального конкурса муниципальных моделей наставничества и менторства)	Октябрь-Ноябрь 2022	Департамент, АУ «Институт развития образования»	Справка о результатах мониторинга
3.6.	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Декабрь 2022	Департамент, АУ «Институт развития образования»	Справка о результатах мониторинга