

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

1.1. Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования трудовых правоотношений.

1.2. Данное Положение об урегулировании конфликта интересов призвано установить правила, связанные с Кодексом этики и служебного поведения работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №10 » (далее - Учреждение).

1.3. Положение о конфликте интересов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №10» (далее «Положение») устанавливает круг лиц, заинтересованных в совершении тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности. Под заинтересованными лицами понимаются:

- руководитель (директор) Учреждения;

- работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

1.5. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 1.4 настоящего Положения лиц, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечёт за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Учреждения, или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Учреждения.

1.6. Под личной заинтересованностью указанных в п. 1.4. настоящего Положения лиц понимается материальная или иная заинтересованность,

которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Учреждения.

1.7. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестёр, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

2. Принципы работы по управлению конфликтом интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) Учреждением.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

1. Учитель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства.
3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
5. Учитель получает крупные подарки и услуги.
6. Учитель собирает деньги на нужды класса, Учреждения.

7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся в школьных конкурсах.

8. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.

9. Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.

10. Учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся.

11. Учитель нарушает установленные в Учреждении запреты.

3. Обязанности работников

В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов: - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения

- без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Способы урегулирования конфликта интересов

4.1. В Учреждении установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в устной форме. Возможно первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4. Поступившая информация тщательно проверяется руководителем Учреждения с целью оценки серьёзности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Не исключается, что в итоге этой работы Учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником Учреждения, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.5. Если Учреждение пришло к выводу, что конфликт интересов имеет место, то используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника Учреждения;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;
- временное отстранение работника Учреждения от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника по инициативе работника с Учреждения;
- увольнение работника Учреждения по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Учреждения по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.6. Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договорённости

Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

5. Определение лиц, ответственных за приём сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

5.1. Определение должностных лиц, ответственных за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Таким лицом может быть директор Учреждения, непосредственный руководитель кафедры работника, кадровый работник, либо лицо, ответственное за противодействие коррупции.

5.2. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально. В рассмотрении могут принять участие, как вышеназванные лица, так и иные работники Учреждения.

5.3. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов с указанием его сторон и сути лицам, указанным в п. 5.1. настоящего Положения, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

5.4. Коллегия не позднее семи рабочих дней должна выдать заинтересованным лицам письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

5.5. При совпадении члена коллегии и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) коллегии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает(ют). В случае, когда конфликт интересов касается руководителя предприятия, он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.

Лист ознакомления
с Положением о конфликте интересов педагогического работника
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных
предметов №10»

Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомления	Подпись
Абдазова Кенжагул Кучкаровна	Уборщик служебных помещений		
Абдрахманова Альбина Хамитовна	Уборщик служебных помещений		
Абдушева Райля Иштимеровна	Учитель начальных классов		
Акатова Наталия Николаевна	Заместитель директора		
Александрова Светлана Владимировна	Учитель русского языка и литературы		
Андрианова Галина Юрьевна	Заместитель директора		
Антипина Наталья Александровна	Учитель биологии		
Анчугова Наталья Анатольевна	Учитель физической культуры		
Аржиловская Марина Юрьевна	Уборщик служебных помещений		
Асеев Александр Владимирович	Рабочий по обслуживанию здания		
Асфатуллина Гульдар Рафисовна	Учитель начальных классов		
Афанасьева Екатерина Сергеевна	Учитель английского языка		
Афанасьева Оксана Васильевна	Педагог дополнительного образования		
Ахмадишина Зоя Куприяновна	Уборщик служебных помещений		
Ахунзянова Лилия Шамелевна	Заместитель директора по УВР		
Багапова Альбина Диясовна	Воспитатель		
Батыр Татьяна Анатольевна	Педагог-психолог		
Башкирова Наталья Сергеевна	Уборщик служебных помещений		
Бембеева Наталья Владимировна	Учитель русского		

	языка и литература		
Блинова Ксения Алексеевна	Учитель начальных классов		
Богачева Марина Анатольевна	Музыкальный руководитель		
Богданова Светлана Николаевна	Учитель-логопед		
Бодрухина Наталья Васильевна	Учитель информатики		
Бровко Владимир Дмитриевич	Сторож		
Букалаева Наиля Абдурахмановна	Кастелянша		
Бурова Мария Ивановна	Учитель русского языка и литературы		
Валиуллина Гузель Исмагиловна	Лаборант		
Валеева Альфия Гумаровна	Учитель английского языка		
Васильева Вера Николаевна	Уборщик служебных помещений		
Вильданова Аниса Ревировна	Уборщик служебных помещений		
Волоцкова Вера Сергеевна	Машинист по стирке белья		
Газетдинова Лилия Назифовна	Уборщик служебных помещений		
Гриневич Ирина Борисовна	Учитель истории и обществознания		
Голованева Ксения Вячеславовна	Секретарь учебной части		
Горбачева Галина Николаевна	Учитель физики		
Горбунов Алексей Александрович	Учитель математики		
Григорщук Нина Ивановна	Младший воспитатель		
Денисов Владимир Михайлович	Сторож		
Дитуна Евгений Валериевич	Преподаватель-организатор ОБЖ		
Дойчева Ирина Александровна	Учитель географии		
Дроздов Николай Сергеевич	Сторож		
Емельянова Анастасия Юрьевна	Специалист по кадрам		
Жукова Тамара Михайловна	Педагог дополнительного		

	образования		
Журавская Светлана Анисимовна	Уборщик служебных помещений		
Залякаева Эльмира Назиповна	Воспитатель		
Збродова Надежда Юрьевна	Учитель начальных классов		
Зверева Елена Геннадьевна	Уборщик служебных помещений		
Зилинская Анна Рафаиловна	Учитель английского языка		
Зыгина Вера Ивановна	Заместитель директора		
Иванова Алия Даригатовна	Педагог-психолог		
Иванова Светлана Александровна	Учитель русского языка и литературы		
Илюхина Елена Галиевна	Учитель истории и обществознания		
Исаева Наталья Владимировна	Учитель английского языка		
Ишгарина Розалия Талгатовна	Учитель начальных классов		
Калясников Дмитрий Викторович	Учитель физической культуры		
Канцырева Людмила Михайловна	Учитель биологии		
Капуста Ольга Васильевна	Учитель начальных классов		
Каранова Айгуль Зайнулловна	Учитель начальных классов		
Каримова Гузель Махмутгирейовна	Воспитатель		
Кинзагулова Розалия Ахметзакиевна	Уборщик служебных помещений		
Кокшарова Ирина Владимировна	Учитель английского языка		
Колентеев Андрей Николаевич	Учитель технологии		
Колесникова Юлия Сергеевна	Заместитель директор		
Колчина Екатерина Владимировна	Учитель начальных классов		
Коновалова Татьяна Петровна	Лаборант		

Кочергина Елена Алексеевна	Учитель английского языка		
Кробен Оксана Вячеславовна	Младший воспитатель		
Кругликова Олеся Сергеевна	Учитель химии		
Крупина Эльмира Фаваризовна	Учитель географии		
Куанышев Евгений Олегович	Учитель физической культуры		
Куанышева Инна Викторовна	Учитель начальных классов		
Кужахметов Нурсултан Жаксылыкович	Учитель физической культуры		
Кужахметова Виктория Вячеславна	Учитель начальных классов		
Кузнецова Елена Сергеевна	Воспитатель		
Кузьмич Ольга Олеговна	Помощник воспитателя		
Куликова Оксана Александровна	Уборщик служебных помещений		
Куликова Галина Григорьевна	Уборщик служебных помещений		
Легенькая Ирина Григорьевна	Заведующий хозяйством		
Лисицына Минзиля Абдулхаевна	Сторож		
Лобин Владислав Валентинович	Дворник		
Лобина Марсия Исламовна	Дворник		
Лоскутова Татьяна Владимировна	Учитель начальных классов		
Магазов Ильшат Расулович	Учитель математики		
Макаров Александр Владимирович	Сторож		
Макарова Уркуят Зулпухаровна	Лаборант		
Максимов Петр Олегович	Педагог-организатор		
Максимова Зоя Павловна	Учитель начальных классов		
Мамеева Лениза Акрамовна	Учитель начальных классов		
Маркина Наталья Викторовна	Педагог-психолог		
Маслова Дарья Игоревна	Педагог дополнительного образования		

Марущак Оксана Васильевна	Воспитатель		
Матвиив Светлана Юрьевна	Методист		
Махиянова Елена Мударисовна	Учитель ИЗО		
Михайлов Илья Алексеевич	Сторож		
Могутов Илья Сергеевич	Учитель начальных классов		
Муравская Елена Васильевна	Лаборант		
Муратова Лариса Муборяковна	Уборщик служебных помещений		
Мухтаруллина Оксана Георгиевна	Учитель начальных классов		
Мягков Артем Евгениевич	Учитель английского языка		
Нариманова Дилафруз Абдужапаровна	Уборщик служебных помещений		
Нагорная Наталья Валентиновна	Учитель физической культуры		
Насырова Рамиля Валиулловна	Сторож		
Незнайко Елена Анатольевна	Педагог-организатор		
Некрасова Юлия Аркадьевна	Учитель английского языка		
Нестерова Татьяна Сергеевна	Гардеробщик		
Никитина Елена Фаритовна	Учитель русского языка и литературы		
Новосилецкая Алла Владимировна	Сторож		
Овсянникова Елена Сергеевна	Учитель русского языка и литературы		
Олейникова Татьяна Анатольевна	Учитель музыки		
Олексюк Людмила Ивановна	Учитель физики		
Омариева Ферид Магомедовна	Учитель русского языка и литературы		
Охрименко Сергей Алексеевич	Учитель информатики		
Парминова Людмила Николаевна	Сторож		
Петушкова Зитта Владимировна	Учитель начальных классов		
Пожидаева Галина Анатольевна	Учитель математики		

Пологова Мухабат Матураимовна	Младший воспитатель		
Попов Владимир Александрович	Учитель информатики		
Попова Светлана Михайловна	Учитель русского языка и литературы		
Прокаев Алексей Васильевич	Учитель истории и обществознания		
Пташинская Валентина Сергеевна	Педагог-психолог		
Пугачева Анна Владимировна	Заместитель директора		
Радченко Галина Григорьевна	Сторож		
Радыгина Наталия Николаевна	Учитель музыки		
Разутдинова Гульниса Гильмановна	Учитель русского языка и литературы		
Ралдугина Антонина Михайловна	Учитель ИЗО		
Рамазанова Фарида Джумалиевна	Учитель начальных классов		
Ржевская Валентина Николаевна	Учитель начальных классов		
Родер Алена Владимировна	Учитель технологии		
Родина Тамара Алексеевна	Учитель русского языка и литературы		
Розьева Гульзада Астановна	Гардеробщик		
Русанова Елена Михайловна	Учитель математики		
Спиглазова Вера Сергеевна	Учитель математики		
Сабанцева Любовь Степановна	Уборщик служебных помещений		
Саидова Зухра Магомедалиевна	Уборщик служебных помещений		
Сабирова Альфира Фагимовна	Уборщик служебных помещений		
Сайтиева Светлана Владимировна	Секретарь учебной части		
Синдякова Татьяна Александровна	Директор		
Смирнова Лариса Анатольевна	Учитель английского языка		
Солдаткина Наталья Ивановна	Учитель математики		
Соломатова Екатерина Ивановна	Библиотекарь		

Сорокина Татьяна Анатольевна	Учитель начальных классов		
Суняева Зилия Шайхулловна	Уборщик служебных помещений		
Сухорукова Елена Алексеевна	Заместитель директора		
Суюнова Малохат Умиркуловна	Уборщик служебных помещений		
Темишева Марина Маккашариповна	Учитель начальных классов		
Тиллабаева Гулсанам Эргашевна	Уборщик служебных помещений		
Тимофеев Александр Сергеевич	Учитель информатики		
Тимофеева Марина Владимировна	Учитель ИЗО		
Ткаченко Любовь Петровна	Педагог доп.образования		
Ткаченко Николай Николаевич	Сторож		
Трухин Алексей Павлович	Учитель физической культуры		
Тубаева Ирина Анатольевна	Педагог-организатор		
Умарова Шахло Хайдаровна	Гардеробщик		
Уткина Елена Витальевна	Учитель начальных классов		
Файзуллина Лилия Валитовна	Учитель физики		
Фаляхова Луиза Дамировна	Заместитель директора		
Фарваева Роза Мунаваровна	Учитель английского языка		
Фенинг Любовь Дмитриевна	Уборщик служебных помещений		
Фирстова Наталья Владимировна	Социальный педагог		
Хаврик Елена Алексеевна	Учитель английского языка		
Харлова Роза Михайловна	Социальный педагог		
Харченко Инна Аликовна	Учитель истории и обществознания		
Хойрашова Улмекен	Уборщик служебных помещений		
Хорошева Лариса Николаевна	Сторож		

