

От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 10»


Т.А. Синдякова
«09» января 2023 года

От работников:
Председатель ГПО
МБОУ «СОШ № 10»
В.С. Спиглазова
«09» января 2023 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных
предметов № 10» на 2022-2025 годы

г. Нефтеюганск

«09» января 2023 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10» (далее – учреждение), в лице директора учреждения Синдяковой Татьяны Александровны (далее работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Спиглазовой Веры Сергеевны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

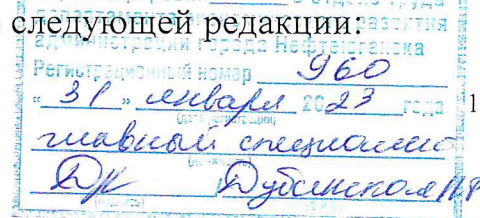
1. Абзац «а» подпункта 6.2.2 пункта 6.2 раздела 6 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10» на 2022-2025 годы изложить в следующей редакции:

«а) материальная помощь в случае смерти работника, или его близких родственников (супруг(а), родители, дети) в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Для получения материальной помощи в случае смерти работника или его близких родственников (супруг(а), родители, дети) работник (один из его родственников в порядке родства: супруг(а), родители, дети) предоставляет руководителю учреждения:

1. Заявление о предоставлении выплаты.
2. Копию документа, подтверждающего степень родства с покойным.
3. Копию свидетельства о смерти».

2. Абзац «д» подпункта 6.2.2 пункта 6.2 раздела 6 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10» на 2022-2025 годы изложить в следующей редакции:



«д) единовременные выплаты работникам в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60, 70 лет), проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также учреждениях, перешедших в ведомства структурных подразделений администрации города Нефтеюганска из ведомств организаций города Нефтеюганска не менее 15 лет, в размере 10 000 (десять тысяч) рублей;

Для получения выплаты работник (профсоюз, кадровая служба учреждения, непосредственный руководитель работника) предоставляет руководителю учреждения:

1. Заявление (ходатайство) о предоставлении выплаты.
2. Копию паспорта работника.
3. Копию трудовой книжки работника.».

3. Настоящее дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10» на 2022-2025 годы, составлено в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и имеет одинаковую юридическую силу, правоотношения распространяются с момента подписания.

4. Приложение № 5 к коллективному договору МБОУ «СОШ № 10» на 2022-2025 гг. «ПЛАН мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению № 1 к дополнительному соглашению к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10» на 2022-2025 годы

5. Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10» на 2022-2025 годы остаются неизменными.

Приложение № 1 дополнительному
соглашению к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа с углубленным изучением отдельных
предметов № 10» на 2022-2025 годы

ПЛАН
мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 2023 год

№	Содержание мероприятий	Финансирование руб.		Ответственные	Срок исполнени я
		Заложено средств	Бюджет (внебюджет)		
1.	Замеры сопротивления по испытаниям и измерению электрооборудования в здании школы и мастерской	130200	бюджет	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	ежегодно
2.	Вывоз и утилизация твёрдых бытовых отходов и крупногабаритных отходов	286617,31	бюджет	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	ежегодно
3.	Обеспечение питьевого режима, приобретение бутилированной воды	169000	бюджет	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	ежегодно
4.	Обеспечение спецодеждой, средствами индивидуальной защиты	20000	бюджет	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	ежегодно
5.	Проведение обязательного ежегодного медицинского осмотра	578000	бюджет	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	ежегодно
6.	Производственный контроль	25000	бюджет	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Специалист по охране труда	Ежегодно

7.	Обучение по охране труда, оказанию доврачебной помощи, руководителей и специалистов в учебных центрах	113000	бюджет	Специалист по охране труда	ежегодно
8.	Организация обучения работников гигиеническому санитарному минимуму, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	113000	бюджет	Специалист по охране труда	ежегодно
9.	Смывающие и обезвреживающие средства	80 000	бюджет	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	ежегодно
ИТОГО:		1514917,31			

Основание: Приказ от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».