УТВЕРЖДАЮ:
Председатель первичной профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Д. Фаляхова

Протокол ПК

от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

**Положение о первичной профсоюзной организации**

**муниципального бюджет­ного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №10»**

**I. Общие положения**

1.1.Положение о первичной профсоюзной организации (да­лее — Положение) муниципального бюджет­ного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №10» (далее - МБОУ «СОШ №10») разработано в соответствии со статьями 13.3; 16; 17; 18; 19; 20; 21 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом первичной проф­союзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2.Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №10» (далее — первич­ная профсоюзная организация учреждения), является структурным подразделением Проф­союзной организации Нефтеюганского горкома работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — горком Профсоюза).

1.3.Первичная профсоюзная организация объединяет всех работников МБОУ «СОШ № 10», являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в пер­вичной профсоюзной организации школы.

1.4.Первичная профсоюзная организация учреждения является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по реше­нию профсоюзного собрания и по согласованию с горкомом Профсоюза.

1.5.Первичная профсоюзная организация учреждения создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаи­модействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, ра­ботодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6.Первичная профсоюзная организация учреждения действует на основании Устава Профсоюза, Положения горкома Профсоюза, настоящего Положения и иных нор­мативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законода­тельством Российской Федерации (далее — законодательство РФ), Ханты - Мансийского автономного округа - Югры (далее — ХМАО), нормативными правовыми актами орга­нов местного самоуправления, решениями горкома Профсоюза и Профсоюза.

1.7.Первичная профсоюзная организация учреждения свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирова­ния, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты со­циально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8.Первичная профсоюзная организация учреждения независима в своей органи­зационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправ­ления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных обще­ственных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

**II. Цели и задачи первичной профсоюзной организации учреждения**

2.1.Основной целью первичной профсоюзной организации учреждения является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивиду­альных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местно­го самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2.Задачами первичной профсоюзной организации учреждения являются:

2.2.1.Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализа­ции решений Съездов и горкома Профсоюза по представительству и защите индивидуаль­ных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения.

2.2.2.Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на уче­те в первичной профсоюзной организации учреждения.

2.2.3.Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления учре­ждения, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4.Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5.Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усиле­нию мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной профсоюзной организации учреждения, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3.Для достижения уставных целей и задач первичная профсоюзная организация учреждения через свои выборные органы:

2.3.1.Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работо­дателем на уровне образовательного учреждения, содействует его реализации.

2.3.2.Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогиче­ских и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне учреждения и другим вопросам в интере­сах членов Профсоюза.

2.3.3.Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по со­циальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобож­даемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и перепод­готовке высвобождаемых работников.

2.3.4.Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законода­тельства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоро­вья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занято­сти, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне учреждения, а также контроль за выполнением коллективного договора, отрасле­вого, регионального и иных соглашений.

2.3.5.Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя раз­личные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных ин­тересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6.Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза.

2.3.7.Изучает уровень жизни работников образовательного учреждения, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе принимает участие в разработке предложений по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, дру­гих социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в учреждении с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.8.Содействует развитию негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации школы.

2.3.9. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.10.Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материаль­ную помощь членам Профсоюза

2.3.11.Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.12.Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет ор­ганизационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства

2.3.13.Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Проф­союза и не противоречащие законодательству РФ.

**III. Структура, организационные основы деятельности первичной профсоюзной ор­ганизации учреждения**

3.1.В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация учреждения самостоятельно определяет свою структуру.

3.2.В первичной профсоюзной организации учреждения образования реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.2.1.Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступле­нии в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации школы) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.2.2.Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образ­ца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3.Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4.Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения. Заявление ре­гистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления счита­ется датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации школы) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4.Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала установленного образца.

3.5.Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии со статьями 7; 8 Устава Профсоюза.

3.6.Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организа­ции учреждения проводятся в следующие сроки: — профсоюзного комитета — один раз в 2-3 года; — ревизионной комиссии — один раз в 2-3 года; — председателя первичной профсоюзной организации школы — один раз в 2-3 года.

3.7.Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первич­ной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза, а в структурных подразделениях — в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

**IV. Руководящие органы первичной профсоюзной организации учреждении**

4.1.Руководящими органами первичной профсоюзной организации первичной профсоюзной организации учреждения являются: собрание, профсоюзный комитет пер­вичной профсоюзной организации (далее — профсоюзный комитет), председатель пер­вичной профсоюзной организации.

4.2.Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации учре­ждения является ревизионная комиссия (далее — ревизионная комиссия).

4.3.Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации учре­ждения является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 года. Собрание:

4.3.1.Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации учреждения, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.2.Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации учреждения на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.3.3.Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим ор­ганам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников учреждения.

4.3.4.Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.5.Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе за­бастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6.Избирает председателя первичной профсоюзной организации учреждения.

4.3.7.Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации учреждения.

4.3.8.Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

4.3.9.Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.10.Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному ко­митету.

4.5.Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позд­нее, чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6.Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более по­ловины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7.Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации учреждения. Работа собрания протоколируется.

4.8.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компе­тенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9.В соответствии с п.п.5.4 статьи 14 Устава Профсоюза досрочные выборы, до­срочное прекращение полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации могут быть осуществлены на основании нарушения действу­ющего законодательства и (или) Устава.

4.10.В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиаль­ным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

Профсоюзный комитет:

4.10.1.Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюз­ной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выбор­ных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организа­ций Профсоюза.

4.10.2.Созывает профсоюзное собрание.

4.10.3.Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией учрежде­ния), а также при необходимости в органах местного самоуправлении

4.10.4.Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работода­телем по заключению коллективного договора.

4.10.5.Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных пе­реговоров с работодателем (администрацией учреждения) и заключении от имени трудо­вого коллектива коллективного договора.

4.10.6.Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуж­дение.

4.10.7.На равноправной основе с работодателем (администрацией учреждения) об­разует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости — прими­рительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экс­пертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.10.8.Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов ра­ботников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости — забастовок в установленном законодательством РФ порядке.

4.10.9.Инициирует проведение общего собрания трудового коллектива учреждения образования для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению кол­лективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

4.10.10.Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении трудового законо­дательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за­конодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья ра­ботников.

4.10.11.Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.10.12.Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в учреждении. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации учреждения.

4.10.13.Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, при­чиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным поврежде­нием здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.10.14.Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и свое­временной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и от­дых.

4.10.15.Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законо­дательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников — членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

4.10.16.Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руково­дит их работой.

4.10.17.Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, со­блюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.10.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудо­вых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.10.19.Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные засе­дания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

4.10.20.Информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.10.21.Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных биле­тов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

4.10.22.По предложению председателя первичной профсоюзной организации изби­рает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.10.23.Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

4.10.24.Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

4.11.Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются. Профсоюзный комитет реализует свои полно­мочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем пер­вичной профсоюзной организации.

4.12.Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной проф­союзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета. Председатель первичной профсоюзной организации:

4.12.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления учреждения образования и иных организациях.

4.12.2.Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, горкома Профсоюза и Профсоюза.

4.12.3.Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, горкома Профсоюза.

4.12.4.Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюз­ного комитета.

4.12.5.Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписы­вает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного ко­митета.

4.12.6.Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсо­юз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих органи­заций Профсоюза.

4.12.7.Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандида­туре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.12.8.Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатай­ства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

4.12.9.Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации.

4.12.10.Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.12.11.Организует учет членов Профсоюза, подготовку статистической и финан­совой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

4.13.Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюз­ному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность пер­вичной профсоюзной организации учреждения.

**V. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации учреждения**

5.1.Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является само­стоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2.В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собра­нию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза, и настоящим Положением.

5.3.Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсо­юзного комитета.

5.4.Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.5.Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рас­сматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или прези­диумом горкома Профсоюза.

**VI. Имущество первичной профсоюзной организации учреждении**

6.1.Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются горкомом Профсоюза, в пределах своих полномочий в соответ­ствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации, По­ложением горкома Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2.Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной органи­зации учреждения, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утвер­ждаемой на календарный год горкомом Профсоюза.

**VI. Заключительные положения**

7.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность своих доку­ментов, а также передачу документов на архивное хранение или в горком Профсоюза при реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.